

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2014 M. VASARIO 26 D. NUTARIMO NR. 204 „DĖL UŽIMTUMO
DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO
VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO (TAP-16-1429(6) (18-12830)**

2018-11-23 Nr. NV-3110

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM).

Projekto tikslas: Numatyti Užimtumo didinimo programos tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, asignavimus ir vertinimo kriterijus 2018–2020 metams.

Dabartinė situacija:

- Planas skirtas įgyvendinti Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos tikslus:
 - ✓ skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą;
 - ✓ didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms;
 - ✓ laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti.
- Pagal Strateginio planavimo metodiką programų įgyvendinimo tarpinstituciniai planai (TVP) atnaujinami kasmet, papildant naujais planuojamais metais.

Projekto esmė:

- **2018–2020 m. numatomos 28 priemonės**, kurias vykdys SADM, ŪM, ŽŪM, ŠMM, Užimtumo tarnyba. **TVP koordinatorė – SADM (vykdys 10 priemonių).**
- Iš viso **2018 m. numatoma skirti 154,7 mln. Eur, iš jų ES paramos lėšos – 105,1 mln. Eur (68 proc.)**, bendrojo finansavimo lėšos – 13,1 mln. Eur, tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos – 4,2 mln. Eur, valstybės biudžeto lėšos – 26,9 mln. Eur, kitos lėšos – 5,4 mln. Eur; **2019 m. – 181,3 mln. Eur** (ES lėšos – 126,2 mln. Eur (70 proc.), **2020 m. – 159,4 mln. Eur** (ES lėšos – 75,4 mln. Eur (47 proc.)).
- **Užimtumo didinimo programos TVP 2018 m. numatoma:**
 - ✓ „Skatinti užsienio investuotojus investuoti į gamybos ir paslaugų sektorius ir kurti naujas darbo vietas Lietuvoje“ (1.2.1 p.) – 15,1 mln. Eur finansinėms paskatoms užsienio investuotojams, kurie įsipareigoja kurti darbo vietas Lietuvoje.
 - ✓ „Teikti paramą pradedantiems verslų, ypatingą dėmesį skirti su sunkumais darbo rinkoje susiduriantiems asmenims“ (1.3.1 p.) – 9,05 mln. Eur (vykdoma priemonė „Subsidijos verslo pradžiai“).
 - ✓ „Remti alternatyviosios veiklos kūrimą ir plėtrą kaimo vietovėse“ (1.4.1 p.) – 18,5 mln. Eur (įvairinti ūkininkų ir kitų žemės ūkio subjektų, kaimo gyventojų, labai mažų ir mažų įmonių veiklą, kad būtų plėtojama alternatyvioji veikla kaimo vietovėse).
 - ✓ „Tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetencijų ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius“ (2.2.3 p.) – 9,4 mln. Eur.
 - ✓ „Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas“ (3.1.1 p.) – 26,3 mln. Eur.
 - ✓ „Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką“ (3.3.1 p.) – 22,3 mln. Eur.
 - ✓ „Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse“ (3.4.1 p.) – 2018 m. numatyta 8,3 mln. Eur (poreikis – 31 mln. Eur), 2019 m. ir 2020 m. planuojamas poreikis 25,3 mln. Eur.

- ✓ atsisakyti priemonės „*Sukurti ir įdiegti priežiūrą atliekančių institucijų informacinę sistemą*“ (1.1.2 p.) (anksčiau buvo planuota 5,7 mln. Eur), neskyrus finansavimo iš ES struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 10 prioriteto (VRM), bei priemonės „Organizuoti savivaldybėse laikiną nekvalifikuotų bedarbių užimtumą“ (3.3.1 p.) (anksčiau buvo planuota 19,3 mln. Eur), nes Užimtumo įstatyme atsisakyta viešųjų darbų ir savivaldybėms perduota organizuoti užimtumo didinimo programas.
- ✓ Patikslinti kai kuriuos kriterijus ir jų reikšmes:
 - R-1-1 kriterijų „Užimtų asmenų (15–64 metų) skaičiaus padidėjimas, palyginti su 2012 m.“ (6,44 proc.) pakeisti nauju „*Gyventojų (15–64 metų) užimtumo lygis*“ (2018 m. - 70,4 proc. – 2020 m. - 72 proc.), suderinant su Vyriausybės programos priemonių įgyvendinimo rodikliu.
 - R-1-3 kriterijų „Darbo našumo indeksas vienam užimtam asmeniui (procentais)“ pakeisti į „Lietuvos darbo produktyvumas per vieną dirbtą valandą (ES vidurkio procentas) (2018 m. - 74 – 2020 m. - 78,44 proc.)“
 - P-1-2-2 kriterijaus „Padedant viešajai įstaigai „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius (vienetais)“ reikšmės 2018 m. padidinti nuo 1,6 tūkst. iki 2,3 tūkst., 2019 m. – 2,4 tūkst., 2020 m. – 2,5 tūkst.
 - P-2-1-1 kriterijų „Karjeros paslaugas gavusių asmenų skaičius“ (80 tūkst. žm.) pakeisti nauju „*Asmenų, dalyvavusių ugdymui karjerai skirtose veiklose, skaičius*“ (2019 m. – 1 tūkst. žm. ir 2020 m. – 4 tūkst. žm.), suderinant su 2018 m. pradėto ES lėšomis finansuojamo projekto veiklų siektiniais rodikliais.
 - P-3-1-1 kriterijaus Jaunimo garantijų iniciatyvos projektų dalyvių skaičius (asmenimis)“ reikšmės padidinti 2018 m. nuo 5 tūkst. iki 12 tūkst. ir t.t.

Derinimas: Projektas svarstytas tarpinstituciniuose pasitarimuose 2018-04-03 ir 2018-05-29 ir patikslintas atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos pastabą, kad reikia didinti Plane numatytų priemonių finansavimą ES fondų lėšomis (2018 m. 68 proc. priemonių bus finansuojamos ES lėšomis, buvo apie 62 proc., 2019 m. – 70 proc.), patikslintos asignavimų sumos, atsižvelgiant į numatytas ministerijų strateginiuose planuose, taip pat patikslinami pasikeitę Ūkio ministerijos, Švietimo ir mokslo ministerijos ir Lietuvos darbo biržos pavadinimai.

Patikslintas Nutarimo projektas darbo tvarka suderintas su Finansų, Švietimo ir mokslo, Ūkio, Žemės ūkio ministerijomis ir Užimtumo tarnyba.

Atitiktis Vyriausybės programai: Projektas atitinka Vyriausybės programos nuostatas, susijusias su užimtumo didinimu, aktyvių ir užimtumą skatinančių paramos formų plėtra, investicijų pritraukimu, verslo skatinimu, startuolių ekosistemos plėtra ir kt.

Dalykinio vertinimo išvada:

1. Produkto vertinimo kriterijus P-3-3-1 „Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių (procentais)“ siekiamos reikšmės 2019-2021 m. 10 / 9 / 7 yra žymiai mažesnės, nei atitinkamo ankstesnio rodiklio P-3-3-1 „Nusiųstų į aktyvios darbo rinkos politikos priemonės bedarbių dalis nuo visų per metus įregistruotų bedarbių (procentais)“, siekiamos reikšmės 24 / 25 / 26. Nėra paaiškinta, dėl kokių priežasčių taip ryškiai (apie tris kartus) mažėja šio svarbaus vertinimo kriterijaus siekiamos reikšmės.

2. Priemonė 2.2.3. „*Tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetenciją ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius*“ yra viena iš didžiausių (skiriamų asignavimų apimtimi) Užimtumo tarpinstitucinio veiklos plano priemonių (2019-2021 m. jai skiriama 9,37 / 19,78 / 13,68 mln. eurų, atitinkamai), tačiau nėra numatyta nė vieno produkto ar rezultato rodiklio, matuojančio šios priemonės rezultatus. Atsižvelgiant į priemonės reikšmingumą, siūlome 2 priede numatyti bent vieną rodiklį, kuris galėtų būti siejamas su šios priemonės įgyvendinimu.

Siūlome projektą **svarstyti tarpinstituciniame pasitarime** ir patikslinti pagal šias ir Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

Strateginio planavimo ir stebėsenos grupės patarėjas

Ignas Rubikas

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.v.lt

tel. 8 706 63 770, el.p. ignas.rubikas@lr.v.lt